

••• Développer les Talents des Hommes et des Equipes •••

Exemples de situations : Managers, DRH, DG

Prestations proposées

- Vous intégrez un nouveau poste
- Vous changez de fonction et prenez des responsabilités
- Vous voulez renforcer votre leadership
- Vous managez dans un environnement complexe
- Vous gérez des situations relationnelles difficiles
- Vous avez un entretien important à préparer (évaluation, rupture de contrat ...)

Coaching individuel

- Prise de poste
- Aide au management
- Gestion de conflit
- Gestion du stress
- Gestion de crise

- Vous créez une nouvelle équipe
- Vous souhaitez améliorer le fonctionnement d'une équipe existante
- Vous voulez renforcer la cohésion et la performance d'une équipe
- Vous préparez une réorganisation
- Vous fusionnez deux ou plusieurs équipes

Coaching collectif

- Construction et renforcement d'équipes
- Création d'un collectif et d'une identité

- Vous avez un dispositif de formation spécifique à bâtir
- Vous comptez proposer des formations sur mesure adaptées aux besoins de vos collaborateurs

Formation

- Ingénierie & animation

- Vous préparez votre personnel à la mobilité interne / externe
- Vous anticipez une transition professionnelle

Accompagnement

- Mobilité

- Vous êtes dans une démarche de progrès permanent
- Vous changez et améliorez les pratiques professionnelles au sein de vos équipes

Analyse de pratiques

- Préparation mise en œuvre

- ▶ **Un accompagnement pragmatique et opérationnel, basé sur une approche systémique, alliant coaching et communication.**
- ▶ **Des prestations conçues sur mesure, en fonction de votre situation et de vos problématiques.**



Intervenante : **Florence LEGENTIL**

- 13 années d'expérience dans la communication, le conseil, la formation et le coaching, en entreprise et en cabinet conseil en RH
- Coach certifiée (Coach & Team - Vincent Lenhardt)
- Spécialiste de l'accompagnement des personnes, des équipes et des processus
- Master Management de la Communication (IAE d'Aix)
- DU Management Relationnel (IAE d'Aix)
- Formée à la gestion du stress et à la relation d'aide (relaxation, psychothérapie)

... Des outils pour gérer les Situations et les Transitions ...

Domaines de compétences

- Communication, gestion de la relation et des conflits
- Gestion du stress et du temps, efficacité personnelle, prévention des RPS
- Fondamentaux du management et du travail en équipe
- Coaching individuel et d'équipes

Modes d'interventions possibles

1. Interventions à la carte / prestation
2. Installation d'un « **Centre Ressources** » provisoire dans votre structure, dans le cadre d'une transition / transformation que vit l'entreprise, en vue de traiter des problématiques plus « conjoncturelles », qui concernent un nombre de personnes ou d'équipes important (recommandées par la ligne managériale, une équipe projet, un DRH ... ou sur la base du volontariat).

Réactivité / Partenariats

Développement de partenariats avec d'autres prestataires, pour une offre plus large et pour les missions nécessitant une co-animation.

Exemple : Team Building, bilan de compétences, conseil en RH

Possibilité de rechercher pour vous une compétence / expertise spécifique complémentaire dans un réseau de professionnels compétents et de vous la proposer.

Florence LEGENTIL

06 82 26 03 72

legentil.florence@gmail.com

www.linkedin.com et www.viadeo.com

Membre du réseau d'experts **Ad'Missions**

SIRET 794 217 539 00012